

» FEEDBACK IST DIE BASIS FÜR
EINE ERFOLGREICHE
PERSONALENTWICKLUNG «

SELECTEAM
Supporting Your Success.



ASSESSMENT & DEVELOPMENT

Seit 1981 begleitet SELECTEAM Unternehmen, die exzellente Führungskräfte und Manager suchen. Nun haben wir unser Portfolio erweitert, um Sie als Unternehmen sowohl bei der Eignungsdiagnostik als auch der Personalentwicklung zu unterstützen.

Die von uns eingesetzten Verfahren, die auf wissenschaftlicher Basis entwickelt wurden, sind fragebogengestützt und online verfügbar. Insbesondere DNLA Verfahren beruhen auf einer Grundlagenforschung des Max-Planck-Institutes München. Ihr Prozess unterliegt der DIN Norm 33430 für berufsbezogene Eignungsdiagnostik.

Die Verfahren können sowohl bei der Personalauswahl eingesetzt werden als auch zur Beurteilung und Entwicklung des bestehenden Personals herangezogen werden.

Im Mittelpunkt steht die „Soziale Kompetenz“. Darüber hinaus Führungsqualität, Kooperation/Konsens, Unternehmerisches Denken sowie die Fähigkeit zur Agilität im Zuge der Digitalisierung.

UNSERE LEISTUNG

- > Erstellung einer Bedarfsanalyse in Ihrem Unternehmen
- > Durchführung einer Potenzial-Analyse Ihrer Mitarbeiter
- > IST-Analyse der Managementfähigkeiten Ihrer Führungskräfte

- > Standortbestimmung der Digital Leadership Kompetenz
- > Aufzeigen des Wertschöpfungspotenzials
- > Ergebnisreports für Teilnehmer und Unternehmen
- > Feedbackgespräche
- > Coaching- und Weiterentwicklungspläne

IHR NUTZEN

- > Übersicht des Personalwerts Ihrer Mitarbeiter (Personalbilanz)
- > Ertragssteigerung durch Erschließen ungenutzter Potenziale
- > Erreichen der Unternehmensziele durch abgestimmtes, integratives Führungsverhalten
- > Beschleunigung der digitalen Transformation
- > Aufbau eines Talent-Pools
- > Erkennen und Beheben von Leistungsblockaden und Konfliktursachen
- > Höhere Mitarbeiterzufriedenheit, geringerer Krankenstand, geringere Fluktuation
- > Langfristige Bindung der Leistungsträger an das Unternehmen