

IT COMPETENCE CENTER

WARUM SCHAFFT SELECTEAM EIN COMPETENCE CENTER?

Der seit Jahren zunehmende Fachkräftemangel im IT-Sektor bedroht insbesondere im Rahmen erforderlicher Digitalisierungsprojekte die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit der deutschen Wirtschaft massiv.

Der Mangel an hoch qualifizierten IT-Spezialisten hat zwischenzeitlich einen alarmierenden Höchststand erreicht und trifft alle Branchen und insbesondere auch die öffentliche Verwaltung. Unternehmen können wichtige IT-Transformationsprojekte nicht umsetzen. Dies führt in der Konsequenz zu geringerem Wachstum, reduzierter Wertschöpfung, Verlust an Innovationen und somit auch zu einem umfassenden Nachteil im Standortwettbewerb.

Eine weitere Herausforderung liegt darin, dass qualifizierte IT Fach- und Führungskräfte schon längst nicht mehr mit den herkömmlichen Instrumenten und über die bisherigen Kanäle rekrutiert werden können. Auf Stellenanzeigen bewerben sich in der Regel nicht die gewünschten Kandidaten.

Qualifizierte Bewerber erwarten darüber hinaus eine persönliche Direktansprache auf Augenhöhe. Sie möchten sich bereits in einer frühen Phase des Rekrutierungsprozesses mit kompetenten IT Experten austauschen.

UNSERE LEISTUNG

> Durch unsere Kontakte mit Impulsgebern aus vielen Unternehmen der ITK-Branche wissen wir, wo Leistungsträger arbeiten und wo Talente entdeckt werden wollen. So erreichen wir IT-Spezialisten, die sonst nicht reagieren. Diese Direktansprache kombinieren wir immer mit einer strukturierten Suche, die durch unser eigenes Team von geschulten Identern und fachlich qualifizierten Researchern durchgeführt wird.

- > Damit die Ansprache bestmöglich gelingt, ist dieser Schritt unseren Senior Partnern vorbehalten, die mit ihrer langjährigen Berufs- und Lebenserfahrung den richtigen Hebel finden. Kandidaten spüren schon an diesem frühen Punkt sehr genau, dass sie mit einem Experten kommunizieren, der Fragen kompetent beantwortet. Unser Erfolgsrezept ist das Zusammenspiel aus Beratern mit umfangreichen Erfahrungen, starkem Netzwerk und einem großen IT Kandidaten Pool.
- > Screening auf Augenhöhe: „Wir sprechen HR und IT fließend“
- > Wir haben Geschäftsprozesse für die Kunden geschaffen, die bei jeder Art von Suche eingesetzt werden können:
 - Webselect → Aktive Kandidatensuche im Web bei Positionen mit einem umfangreichen Kandidatenkreis
 - Executive Search → für komplexe Rollen, die eine Markteinschränkung haben und Ihr Active Sourcing keine Lösung bringt (aktuell ab 85.000 € Jahreszielgehalt)
 - Exclusive Search → Unser Netzwerk öffnen wir exklusiv für Sie (aktuell ab 150.000 € Jahreszielgehalt)

IHR NUTZEN

- > Unsere Berater kommen aus der Branche und kennen den Druck und die Dynamik, mit der heute neue Geschäftsmodelle durch die IT umgesetzt werden müssen.
- > Unsere Berater berücksichtigen nicht nur die Erfahrungen und Fachkenntnisse der Kandidaten, sondern auch deren Persönlichkeit, Charakter, Wertvorstellungen und Ziele, die zur spezifischen Unternehmenskultur des Auftraggebers passen müssen.
- > Wir unterbreiten den Kandidaten eine überzeugende Entwicklungsstory, mit der wir Werbung für Ihr Unternehmen und die Position machen. Bei Bedarf sprechen wir auch mit zukünftigen Kolleginnen und Kollegen und nehmen dabei weitere Anforderungen und Impulse auf.
- > In der Regel präsentieren wir schon nach 14 Tagen die ersten Kandidaten und schließen die Besetzung nach ca. 90 Tagen ab.