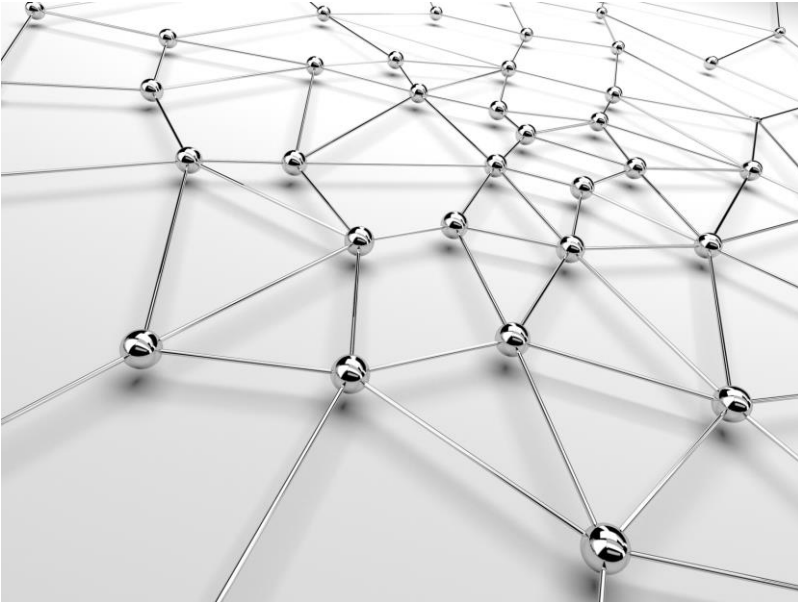


**SELECTEAM**  
Supporting Your Success.

**COMPLIANCE ERFOLGREICH EINFÜHREN.**

# ERFOLGSFAKTOR KOMMUNIKATION

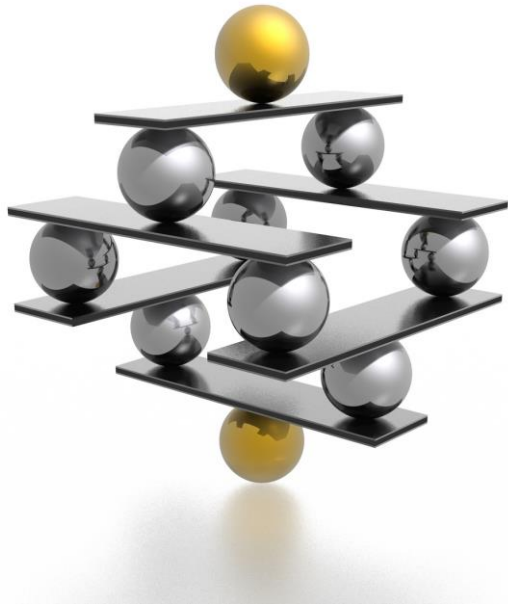
---



- Compliance ist mehr als nur die Kenntnis von Gesetzen und internen Regeln – es bedeutet auch Veränderung.
- Mangelnde Kommunikation von Neuerungen führt zu Unsicherheit und Widerstand, im schlimmsten Fall zu Ablehnung und Verweigerung.
- Wir berücksichtigen bei der Einführung bzw. Gestaltung von Compliance die besonderen Anforderungen bei Veränderungsprozessen und legen viel Wert auf eine transparente Kommunikation.
- Unser Ziel ist es, Vertrauen zu schaffen, eigenverantwortliches Handeln zu fördern und Konflikte zu vermeiden.

# ERFOLGSFAKTOR ‚TONE FROM THE TOP‘

---



- Compliance kann nur dann wirksam im Unternehmen verankert werden, wenn das Management Team und die Führungskräfte eine klare Botschaft vermitteln und eine Vorbildfunktion übernehmen.
- Eine compliance-affine Kultur, die regelkonformes Verhalten fördert, spielt dabei eine wichtige Rolle.
- Gerne erstellen wir für Sie ein Konzept für die Begleitung Ihrer Führungskräfte und anderer Stakeholder. Ziel ist es, glaubwürdig als Vorbild zu agieren.

# ERFOLGSFAKTOR COMPLIANCE TEAM

---



- Ihr Compliance Team soll dabei unterstützen, das Thema Compliance zu stärken und im Unternehmen zu verankern.
- Um dieses Ziel zu erreichen, muss das notwendige Wissen erworben und aktuell gehalten werden. Es sind aber auch viele andere Faktoren zu berücksichtigen, die Ihr Team erfolgreich machen.
- Wir schulen Ihr zentrales oder dezentrales Team und legen dabei viel Wert auf einen offenen Austausch unter den Teilnehmern und den Aufbau eines Netzwerkes.
- Sprechen Sie uns an – wir freuen uns, zum Erfolg Ihres Teams beizutragen.

# ERFOLGSFAKTOR SCHULUNGSINHALT

---



- Entscheidend für den Schulungserfolg sind hochwertige Inhalte. Je unternehmensspezifischer Ihre Schulungen gestaltet sind, umso besser der Lernerfolg.
- Wir unterstützen Sie bei der Konzeption von motivierenden und interaktiven Compliance Schulungen und e-Learning Kursen zum Verhaltenskodex und anderen Compliance Themen. Weiterhin führen wir Schulungen durch oder moderieren Ihre Workshops.
- Dabei achten wir auf hohe Qualität und praxisorientierte Inhalte.
- Der Mix verschiedener Schulungsmethoden sorgt für Effizienz.

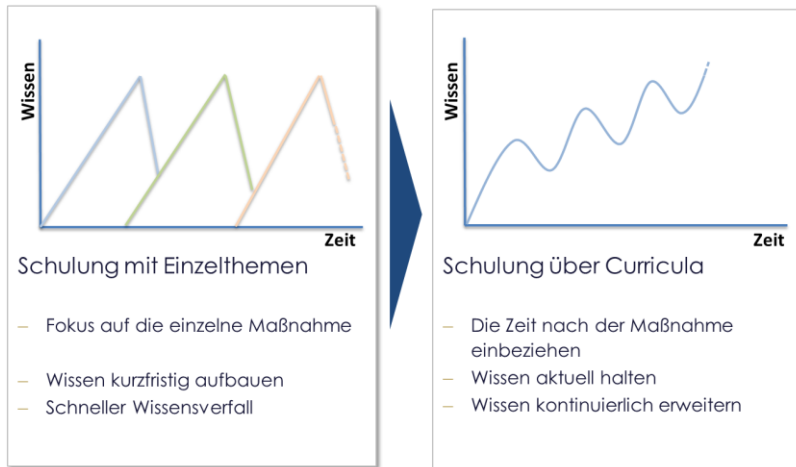
# ERFOLGSFAKTOR E-LEARNING

---



- Wenn viele Lerner innerhalb kurzer Zeit geschult werden sollen, bietet sich e-Learning an.
- Wenn Sie e-Learning bislang noch nicht einsetzen, führen wir diese Methode gemeinsam mit Ihnen ein. Oder wir unterstützen Sie bei der Überarbeitung und Optimierung Ihres bestehenden e-Learning Konzeptes.
- Bei Bedarf unterstützen wir Sie auch bei Planung und Durchführung der Kursrollouts.

# ERFOLGSFAKTOR NACHHALTIGKEIT



- Wenn Sie nicht nur Ihren Verhaltenskodex, sondern weitere Compliance Themen schulen wollen, bietet sich der Aufbau von Curricula an.
- Die Doppelung von Inhalten wird vermieden, gleichzeitig wird die Schulungsdauer verkürzt.
- Mit einem nachhaltigen Schulungskonzept fördern wir den langfristigen Wissenserwerb und unterstützen den Transfer in die Praxis.



# ERFOLGSFAKTOR AKZEPTANZ

---



- Je höher die Qualität der einzelnen Schulungen und des gesamten Implementierungskonzeptes, umso höher die Akzeptanz bei den Mitarbeitern – und umso größer der Projekterfolg.
- Hohe Qualität bedeutet auch, die Verhaltensgrundsätze für Compliance nicht nur zu schulen, sondern zusätzlich dabei zu unterstützen, dieses neue Wissen tatsächlich anzuwenden.
- In unseren Schulungen und Workshops achten wir neben der Wissensvermittlung auch darauf, den Nutzen von Compliance deutlich zu machen und eine Verhaltensänderung anzustoßen.



# ERFOLGSFAKTOR SYSTEM

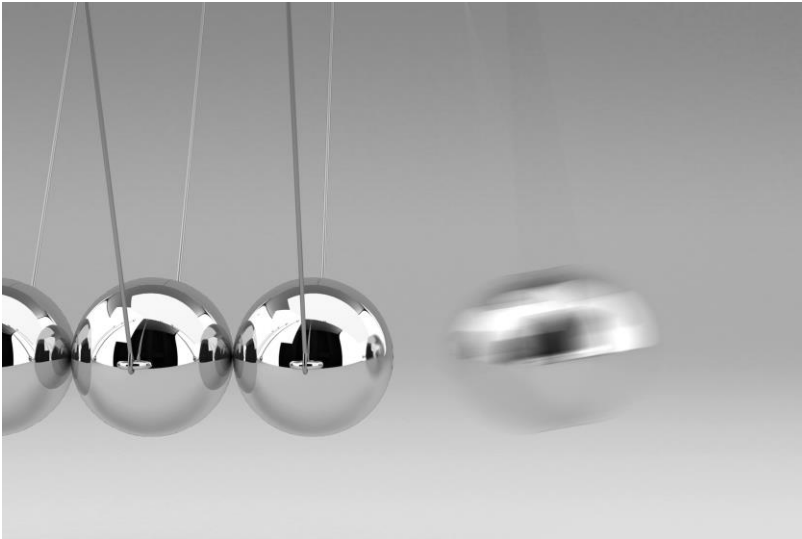
---



- Wenn viele Mitarbeiter in unterschiedlichen Themen zu schulen sind, kann die Dokumentation der Schulungen und das Bereitstellen von fehlerfreien Reports einen großen Aufwand bedeuten.
- Ein passendes System, z.B. ein Lernmanagement System, hilft Ihnen, diesen Aufwand deutlich zu reduzieren. Dabei werden sowohl e-Learning Kurse als auch Präsenzschulungen über dieses System gesteuert.
- Falls Sie den Einsatz eines Systems planen, können wir Sie bei Auswahl und Implementierung unterstützen – provider-unabhängig und neutral.

# UNSERE DIENSTLEISTUNG (1)

---



- Wir unterstützen Unternehmen bei der Einführung von Compliance oder bei der Weiterentwicklung eines bereits bestehenden Compliance Management Systems. Dabei berücksichtigen wir die beschriebenen Erfolgsfaktoren und achten besonders darauf, eine Über-Regulierung zu vermeiden.
- Unser Schwerpunkt liegt auf Konzeption und Durchführung von Schulungen. Ob als einzelne Maßnahme für eine bestimmte Zielgruppe oder im Rahmen eines langfristigen Schulungsplans – wir achten auf Methoden-Mix und Nachhaltigkeit.
- Ebenso unterstützen wir bei Konzeption und Rollout von e-Learning Kursen oder generell bei der Einführung von e-Learning.

## UNSERE DIENSTLEISTUNG (2)

---



- Sie finden Compliance wichtig – aber bevor Sie ein Projekt starten, wollen Sie sich zunächst einen Überblick verschaffen, den Aufwand kennen und Prioritäten festlegen.
- Oder Sie benötigen Input, wie Sie Schulungen oder bestehende Konzepte optimieren können.
- In einem Workshop klären wir die relevanten Punkte und planen gemeinsam Ihr Projekt. Dabei berücksichtigen wir auch Best Practices und mögliche ‚Quick Wins‘.
- Die Workshop-Themen legen wir gemeinsam mit Ihnen fest und berücksichtigen dabei Ihre spezifischen Anforderungen.
- Dauer: 1 oder 2 Tage