

» TALENTE CLEVER ENTDECKEN:
WEBSELECT IST EINE
LÖSUNG FÜR DIGITALE
NETZWERKSUCHE. «

SELECTEAM
Supporting Your Success.

SELECTEAM WEBSELECT

Im Schnitt vergeuden Personalabteilungen pro Monat eine komplette Woche mit administrativen Rekrutierungsaufgaben. Mit unserer prozessorientierten Rekrutierungs-Lösung Webselect verschaffen wir Ihnen wieder Zeit für ihre wesentlichen Aufgaben im HR Alltag.

SELECTEAM hat dafür eigens eine Suchmatrix für digitale Netzwerke, Lebenslaufdatenbanken, Placement-Plattformen und die eigene Datenbank entwickelt.

IHR NUTZEN

Ihr Vorteil liegt auf der Hand: Mit Webselect verbinden wir die Suche in digitalen Netzwerken und Datenbanken - national als auch international, mit einer persönlichen Ansprache. Dabei sprechen wir nicht nur Jobsuchende, sondern die besten verfügbaren Kandidaten auf dem Markt an. So liefern wir Ihnen schnell und qualifiziert genau den passenden Kandidaten. Und das ausschließlich exklusiv für Ihr Unternehmen/Ihre Vakanz.

Damit ersparen wir Ihnen die eigene aufwendige Suche mit Sichtung und Prüfung, den Schriftverkehr mit den Kandidaten und eine Vielzahl von Interviews zur Überprüfung der Eignung der Kandidaten.

WEBSELECT – DER PROZESS

- > Angebot → Wir prüfen die Marktbedingungen und erstellen ein Angebot.
- > Briefing → Wir definieren gemeinsam die Suchkriterien und Rahmenbedingungen des Projektes, um die passende Medienunterstützung herauszufinden.
- > Profil → Wir generieren ein Anforderungsprofil und klären die Ansprache-Details.
- > Sourcing → Wir erstellen eine zielgerichtete Such-Matrix.
- > Kontaktaufnahme → Wir nehmen Kontakt zu identifizierten Kandidaten auf und initiieren Interesse an Ihrer Vakanz. Alle Kandidatenunterlagen werden geprüft.
- > Telefon-/Videointerview → Wir stellen die Eignung der Kandidaten anhand des Anforderungsprofils fest und hinterfragen die Wechselmotivation. Wichtige Fragen zum Gehalt, zur Kündigung und zur Umzugsbereitschaft werden hier bereits geklärt.
- > Eignungsdiagnostik → Optional können wir an dieser Stelle mit unserer Eignungsdiagnostik eine weitere Qualifizierung treffen. Die von uns eingesetzten Verfahren, die auf wissenschaftlicher Basis entwickelt wurden, sind fragebogengestützt und online verfügbar. Insbesondere DNLA Verfahren beruhen auf einer Grundlagenforschung des Max-Planck-Institutes München. Ihr Prozess unterliegt der DIN Norm 33430 für berufsbezogene Eignungsdiagnostik.
- > Übergabe → Wir erstellen Kurzberichte und senden Ihnen diese Dokumente zusammen mit den Original-Unterlagen zu. Ab diesem Punkt werden Sie aktiv und nehmen direkt Kontakt zu den Kandidaten auf.